



Hubbard Management System®

Hubbard Management System®



Robert Goldscheider, selbst anerkannter Management-Berater für Technologie, schreibt nach eingehender Prüfung über das Hubbard Management System® folgendes:

„Die Technologie ist von gesundem Menschenverstand und Praxisnähe durchdrungen. Ich kenne keine andere Sammlung von administrativen Gesetzen und Verfahren, die so vollständig, so wirksam und weitgehend umsetzbar ist, wie die Hubbards. Seine Philosophie in Bezug auf organisatorisches Know-how und seine klaren Erläuterungen für deren Umsetzung haben Anspruch auf generelle Verwendung in der Industrie und in kommerziellen Unternehmungen.“

Robert Goldscheider
RA, Autor und Vorsitzender von The Interational Licensing Network, Ltd.

In mehr als 30 Jahren erforschte und entwickelte Hubbard die größte ganzheitliche Management Technologie, die jemals von jemandem zur Verfügung gestellt wurde.

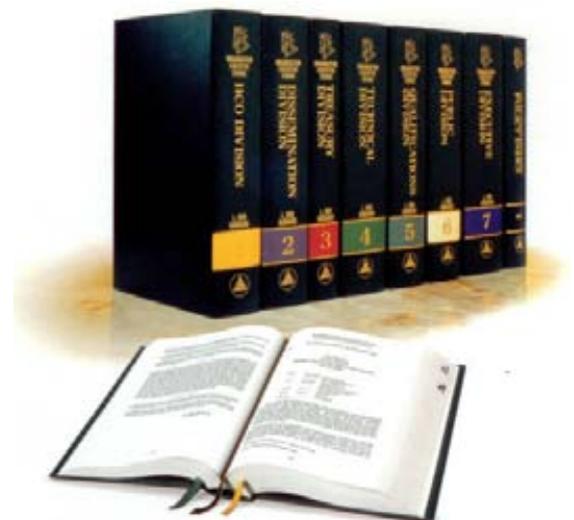
„Es sind nicht des Menschen Träume, die ihn versagen lassen, es ist der Mangel an Know how, das es braucht, um solche Träume Wirklichkeit werden zu lassen.“

L. Ron Hubbard 1969

Sein Management System umfasst u.a. Themen wie man effizient organisiert und plant, exaktes Wissen über Marketing und Werbung oder wie man das richtige Personal findet und als Führungskraft überlebt.

Was seine Managementmethode auszeichnet ist, dass sie präzise und leicht verständlich ist und - was am wichtigsten ist - funktionierende Lösungen bietet.

Dies bestätigen nicht nur die vielen begeisterten Anwender weltweit sondern auch unabhängige Gutachter.



Das komplette Hubbards Management System umfasst mehr als 10.000 Seiten.



Weltweite Resultate

Hubbard Management System®

Das Hubbard Management System® wird heutzutage von mehr Unternehmern und Organisationen weltweit eingesetzt, als irgendein anderes Management System.

Hier ein paar Beispiele, wie Unternehmer weltweit durch das Verwenden dieses Systems ihre Firmen stabil managen.

England: Der britische Geschäftsmann Marc Koska leitet mit dem Hubbard-Management-System® die medizinische Firma starsyringe, die bisher weit über zwei Millionen Menschen das Leben rettete, indem er die Einwegspritze „K1“ entwickelt hat. Diese schützt in über 42 Ländern weltweit vor Ansteckung bei Hepatitis B und C und HIV/AIDS.



Marc Koska bei seiner Aufklärungsarbeit

Koska erkannte, dass seine Spritzen aber nur ein Teil der Lösung waren. Daher gründete er auch noch „SafePoint“, eine Non-Profit Organisation, eine Aktivität, die über AIDS aufklärt. safepointtrust.org.

Für seine außergewöhnlichen Beiträge zur globalen Gesundheitsvorsorge erhielt er daher von Prinzessin Anne den „Queen’s Award for Enterprise“. In England ist diese Auszeichnung die höchste Ehre für einen Unternehmer.



Prinzessin Anne übergibt Hr. Koska den „Queen’s Award for Enterprise“

Er erhielt für seine Verdienste auch zahlreiche weitere Auszeichnungen, u.a. wurde ihm auch der „Orden des Britischen Reichs“ verliehen.



Prinz Charles steckt ihm den „Orden des Britischen Reichs“ an

Auf dem ganzen Weg war das Hubbard-Management-System® ein unerlässliches Element, wie Hr. Koska selbst sagt: „Jeden Tag gehe ich durch die Grundsätze von Mr. Hubbard, um ein Datum oder ein Prinzip zu finden, das ich auf meine Tätigkeit anwenden kann.“



Italien: Emanuele Ruffinengo, ist 3 facher „Grammy- Gewinner“ und Leiter der Firma Altavox in Mailand.

Hier ein paar Auszüge eines Interviews: „Ich kann mit Stolz und Respekt sagen, dass die Leistungen meines Unternehmens und mein persönlicher Erfolg in der Musikbranche auf die Management-Technologie von L. Ron Hubbard zurückzuführen ist.



3 Grammy's für die beste Produktion, das beste Album und den am besten produzierten Song

Durch das Etablieren des Systems veränderten sich die Dinge völlig. Der Hauptunterschied war die Expansion und die Gewissheit, die wir hinsichtlich dessen erlangten, was zu tun ist.

Wir erstellten unsere Organisierungstafel, woraufhin die Leute ihre Arbeit wirklich mit Begeisterung erledigten und Verantwortung übernahmen.



Emanuele Ruffinengo vor der Organisierungstafel von Altavox

Wir verdoppelten die Anzahl der Mitarbeiter und diese wissen alle, wo sie sich auf der Organisierungstafel befinden und was sie tun müssen. Wir wissen, dass es nicht am Markt liegt, wenn wir nicht expandieren, sondern dass es interne Ursachen hat.

Früher redeten wir nur endlos darüber, wer was macht und am Ende war es immer „der Boss“, weil „er immer weiß, was gebraucht wird“.

Ich kann Ihnen nur sagen: Warten Sie nicht! Verschenden Sie keine Zeit! Bringen Sie das Hubbard-Management-System® in Ihrem Unternehmen in Anwendung und ziehen Sie Ihren Nutzen daraus. Dies ist viel besser, macht Spaß und ist weniger anstrengend.“

Dänemark: Die Firma ProData Consult, die das Hubbard-Management-System® beim Managen ihrer Firma verwendet, wurde in der Computer-world als Dänemarks „Beste IR Company 2005“ ausgezeichnet und bekam auch 2006 den „1. Platz als beste Consulting Company“.



Sie stand auch 2005-2008 auf der „Gazelle“ – Liste, der 2,5% schnellst expandierenden Unternehmen in Dänemark.



Russland: Omari Kalaeв, der Generaldirektor von Forema Kitchens, wurde durch die Beratungsfirma Performia, welches mit dem Hubbard Management System® arbeitet, auf das richtige Finden von Personal ausgebildet und fand dadurch fähige und produktive Mitarbeiter.

Von den Resultaten überzeugt, etablierte er zusammen mit der Beratungsfirma das komplette Hubbard Management System® in seiner Firma und expandierte dadurch in kurzer Zeit von 200 auf über 600 Mitarbeitern.



Um der Expansion gerecht zu werden, wird ein neues Firmengebäude gebaut

Omari Kalaeв erhielt die zwei höchsten Auszeichnungen, die ein Geschäftsmann in Russland bekommen kann:



Den Orden der russischen Förderung „für die Wiederbelebung von Russland - 21. Jahrhundert“ (wird nur vergeben für außergewöhnliche Errungenschaften, die die ökonomische Macht und den Wohlstand Russlands fördern) und die „Emeritus Entrepreneur“- Auszeichnung der Russischen Akademie für Wirtschaft und Unternehmertum.

Über seinen Erfolg befragt, war seine Antwort: „Das Hubbard-Management-System® und seine Programme“.

USA: Judy Nagengast, als Geschäftsführerin der Continental Design Company, bekam Sie zahlreiche Auszeichnungen als weibliche Führungskraft in der Geschäftswelt, unter anderem den „Athena Award - female leader in business“ oder von Ernst&Young den „Woman Owned Business Entrepreneur of the Year“ - in Indiana.



Fr. Nagengast mit den Auszeichnungen

„Als ich Geschäftsführerin wurde (als Mutter von 2 Kindern) hatten wir 4 Mitarbeiter. Heute haben wir nahezu 400 Mitarbeiter und die Einnahmen liegen jährlich bei 40 Millionen.“



Wir haben das geschafft, indem wir in allen Bereichen unserer Firma das Hubbard Management System® verwenden.“



USA: Terry Morril startete Pacific Pavingstone zusammen mit seinem Sohn und einem einzigen Trupp; heute hat er 14 Trupps mit mehr als 130 Mitarbeitern.



Durch Anwendung der Grundlagen des Hubbard-Management-Systems®, landete seine Firma zwei Jahre in Folge unter den 500 schnellstwachsenden Privatunternehmen des Inc. Magazins.



Bei Betriebsbesichtigungen seiner Firma wird anderen Unternehmern die Funktionsfähigkeit der Organisierungstafel erklärt

Dr. Juan Villareal begann vor über 25 Jahren in Texas als Zahnarzt zu praktizieren.



„Während der ersten drei Jahre hatten wir einen Normaltrend. Dann wurde mir das Hubbard-Management-System® vorgestellt. Ich

begann es anzuwenden und wir bekamen einen bedeutenden Überfluss.

Wir haben uns über die Jahre etabliert, so dass wir nun 70 Mitarbeiter sind, mit monatlich über 400 Patienten und einem Patientenhöchststand von mehr als 40.000.



Die Harlingen Family Dentistry Praxis

Ich habe nie die Zahlen verglichen, aber die meisten Verkäufer von zahnmedizinischen Produkten, die vorbeikommen, erzählen mir, dass wir die größte private Zahnarztpraxis in den USA sind, die sie gesehen haben.“

Craig Taylor startete seine Karriere als Fahrzeugkonstrukteur bei Peugeot. 1983 erhielt er als Designer den Porsche Design Award. 1995 gründete er die Firma Craig Taylor Shirts.



„Ich habe die Richtlinien von Herrn Hubbards Public Relations -und Marketing-Technologie angewendet und sah, wie meine Firma innerhalb von sechs Jahren um 500% expandierte und sich zu einem Multimillionen Dollar Unternehmen entwickelte.“



USA: Doug Dohring gründete 1986 die Dohring Company, die sich innerhalb von 5 Jahren zu einem der Top Marktforschungsunternehmen in den Vereinigten Staaten entwickelte.



Er war außerdem ab 1995 als Geschäftsführer einer erfolgreichen Firma für High-Tech Telekommunikationsanlagen tätig, die 1997 in eine Aktiengesellschaft umgewandelt wurde.

Darüber hinaus baute er im Feb. 2000 als Gründer und Geschäftsführer, eine der populärsten Spiele-Websites für Jugendliche auf, die Firma Neopets, Inc., die pro Monat 5 Milliarden Besucher in 11 Sprachen aufweist. Im Jahre 2000 verkaufte er dann diese Firma sehr gewinnbringend an Viacom, Inc.

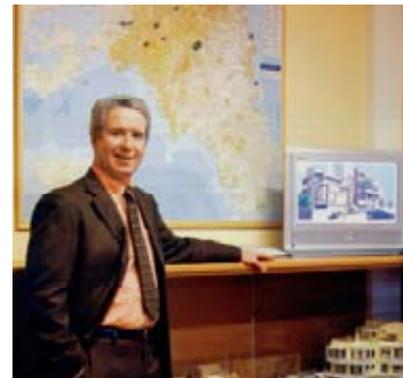
Dazu befragt, warum er als Geschäftsführer in so unterschiedlichen Bereichen immer so schnell erfolgreich war, antwortete er Folgendes: „Indem ich in den letzten 24 Jahren das Hubbard Management System® beim Managen meiner Firmen einsetzte.“

Diese sehr funktionable Technologie lässt sich in jedem Aspekt im Unternehmen anwenden. Ob beim Personal, Marketing, bei den Finanzen, der Produktion, Qualitätskontrolle, PR-Arbeit und vielem mehr.

Ich weiß, dass sich bei exakter Anwendung – Situationen im Unternehmen oder ganze Teile des Geschäftes unmittelbar verbessern. Daher bin ich sehr dankbar für solch ein anwendbares Management Wissen.“

Griechenland: Giannis Bogdanos' Baufirma ist nach der Etablierung des Hubbard-Management-Systems® schnell auf 42 Mitarbeiter gewachsen.

„Ich bin überaus glücklich, dieses Management-System gefunden zu haben. Es hilft einem, seine Karriere und sein Leben zu organisieren. Ich habe keinen Stress mehr, was in diesem Job sonst zum Alltag gehört.“



Es ermöglicht einem, seine Zukunft zu kreieren, für mich etwas sehr Kostbares. Es ist unglaublich, je mehr ich es anwende, desto mehr Expansion habe ich.“

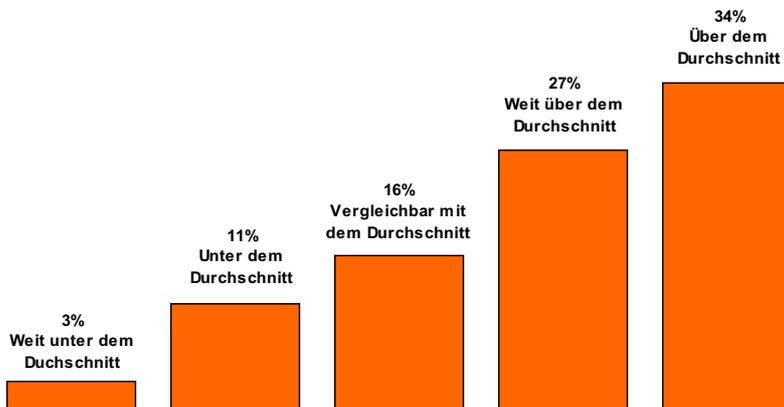
Statistiken und Resultate

nach Einführung des Hubbard Management Systems®

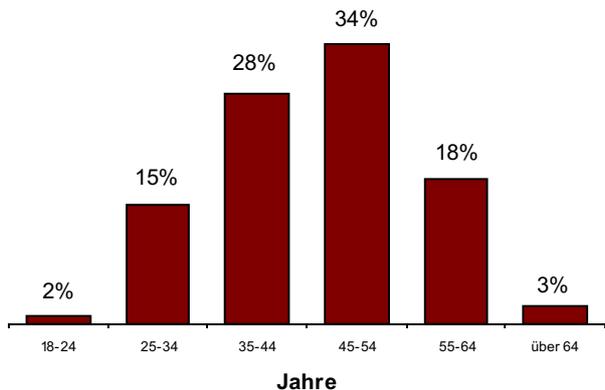
44%
erhöhten ihre Belegschaft auf 200 Prozent oder mehr

Einkommen im Vergleich zum Branchendurchschnitt

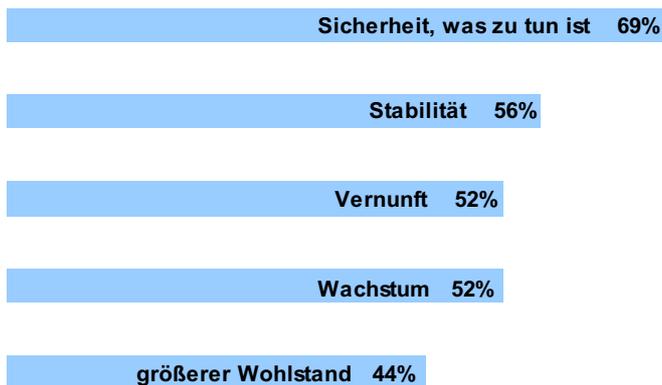
61% der Anwender haben ein überdurchschnittliches Einkommen gegenüber vergleichbaren Positionen in ihrem Berufsfeld oder Branche



Alter der Anwender



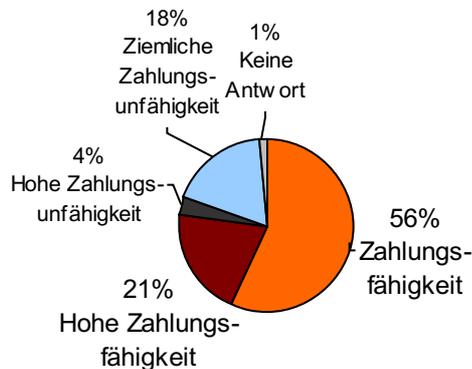
Was hat sich am meisten verändert?



28%
gewannen aufgrund ihrer Produktion Auszeichnungen in ihrer Branche

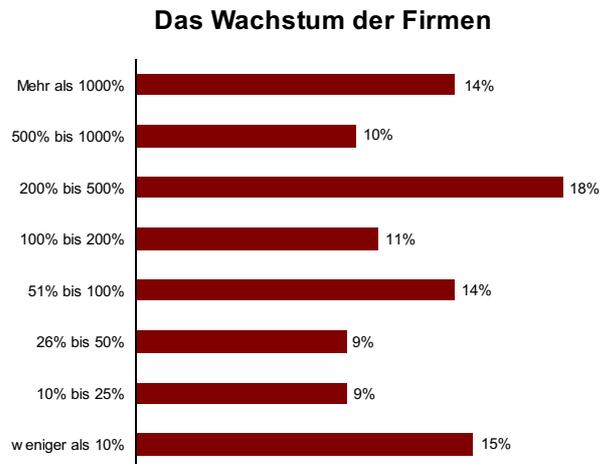
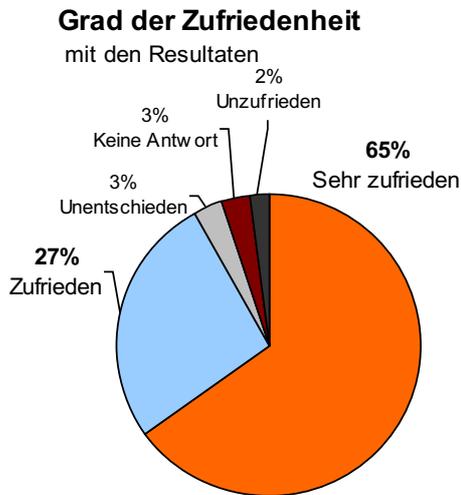
Finanzstatus der Firmen

Anmerkung: Die Zahlen beinhalten Unternehmen, die neu mit dem System angefangen haben und sich aus ihren Schulden herausarbeiten

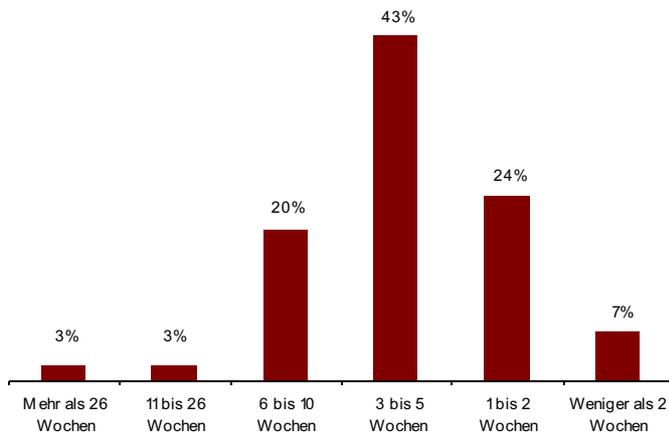


Statistiken und Resultate

nach Einführung des Hubbard Management Systems®



Zeit, die man von der Firma abwesend ist
 Geschäftsleute, die diese Prinzipien anwenden, verbringen mehr Zeit mit den angenehmeren Dingen des Lebens

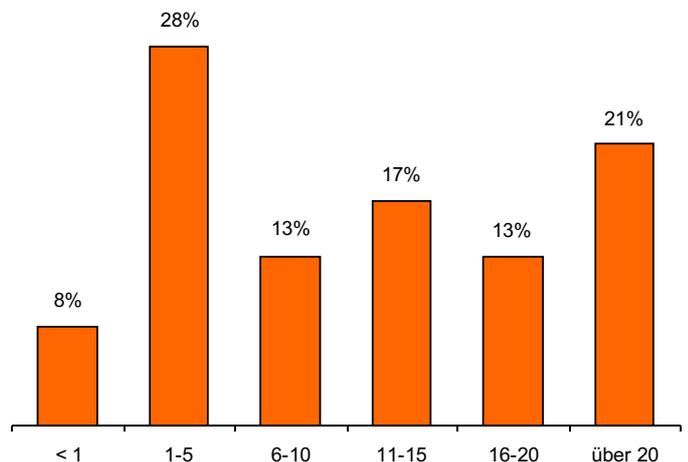


24%
 erhöhten ihre
 Produktion um
 mehr als
 200 Prozent

Zeit für die Familie

| | |
|-----------|---|
| Exzellent | 26% Ich bin jetzt in der Lage, so viel Zeit mit meiner Familie zu verbringen, wie ich will |
| Gut | 44% Ich verbringe einen angemessenen Teil der Zeit mit meiner Familie |
| Leidlich | 20% Ich verbringe Zeit mit meiner Familie, aber nicht genug |
| Schlecht | 10% Ich verbringe viel zu wenig Zeit mit meiner Familie |

Jahre in der das System bei den Firmen in Verwendung ist





HUBBARD COLLEGE of ADMINISTRATION

Es gibt in 14 Nationen 20 Hubbard Colleges of Administration kurz HCAs genannt. Unter anderem gibt es HCAs in Australien, England, Japan, Südafrika, Israel, in der Slowakei und Italien.

Sie werden vom HCA-Int., der internationalen Zentrale in Los Angeles, USA verwaltet. Dies ist eine Bildungseinrichtung, die mit der Autorisation des Staates Kalifornien akademische Grade für angewandte Wissenschaften in Management und Verwaltung verleiht.



HCA International in Los Angeles

Die Studenten im HCA Int. kommen aus der ganzen Welt, wie z.B. momentan auch aus Indien, Iran, Nigeria, Saudi-Arabien, Kolumbien, Frankreich, Finnland, Luxemburg und Irland.



Besuchern wird die Funktionsweise der Organisationstafel erklärt



Der Kursraum im HCA Int.

Es werden Kurse angeboten, wie z.B. Managen nach Statistiken, Marketing oder



Einige der HCA Kursmaterialien

Grundlagen über Organisation, Effizienz, Finanzplanung. Das Angebot wird mit aktuellen Workshops und Seminaren abgerundet.

Nach der Graduierung kehren die diplomierten Absolventen in ihre Länder zurück und bringen das Hubbard Management System® zur Anwendung, mittlerweile zum Nutzen vieler verschiedener Branchen – wie dem



Studenten bei ihrer Graduierung

Gesundheitswesen, Transportwesen, Telekommunikation, IT Firmen etc. Hier ein paar Beispiele von der Arbeit der HCAs in anderen Ländern:

Taiwan: Es gibt das HCA in Taipeh. Bei den Studenten handelt es sich vorwiegend um Führungskräfte, Abteilungsleiter und um Programmierer der MITAC- Computergruppe, ein Unternehmen mit 18.000 Angestellten in Taiwan, Vietnam und China.



Die Eröffnung des HCA in Taipeh und das offizielle Zertifikat vom Bildungsbüro der Stadt Taipeh

Das HCA bildet auch junge Führungskräfte aus, die in China für Standard Food Limited arbeiten. Sie schulen Betriebswirtschaftler von Chinas Telecom und die AIG – Versicherung, China General Plastics und die Verwaltung der nationalen Küstenwache.

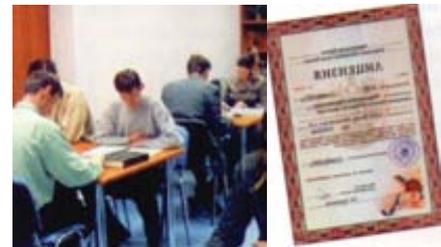


Studenten im HCA Taipeh

Auch wurden in multinationale Körperschaften wie Swatch, Hyatt, 3M und Disney Taiwan Seminare abgehalten. Es lieferte u.a. auch Seminare über „Wie man Menschen richtig einschätzt“ an die Manager einer der führenden Kosmetikfirmen Chinas.

Russland: Das HCA in Moskau kümmert sich um den neuen russischen Service-Sektor und große Baufirmen, die vom HCA ausgebildete Marketing-Teams aufbauen.

Das College in Moskau bildet jetzt auch Marketing-Teams des zentralasiatischen Luftfahrtzentrums aus und mit Kooperation der russischen Strategien zur Wirtschaftsentwicklung auch 2.000 Inhaber kleiner und mittelgroßer Unternehmen.



Kursraum HCA Moskau und das offizielle Zertifikat der Regierung zur Eröffnung

Ungarn: Das HCA Budapest bildet u. a. Personal von ADIX Int. und Tochtergesellschaften des Abfallmanagement-Giganten ASA aus oder Verkäufer von ExxonMobil-Lubricants.



Das HCA Budapest gibt ein Seminar über Marketing

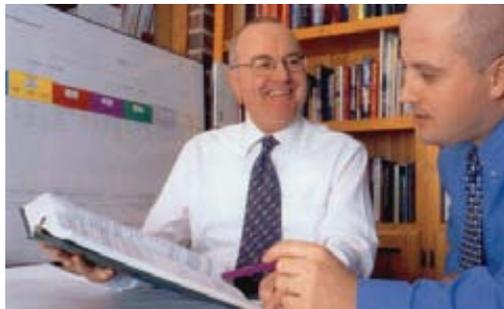
T- Mobile und Vitacom sind auch Unternehmen, die das Management-System in Ungarn verwenden; es wurden auch Filialleiter verschiedener Autohäuser ausgebildet.



Weltweit in Aktion

Hubbard Management Berater

Zusätzlich zu den offiziellen HCA's gibt es weltweit eigenständige Berater-Firmen, die das Hubbard-Management-System® in Form von individuellen Consultings, Seminaren und Kursen an ihre Kunden vermitteln. Hier ein paar Beispiele Ihrer Arbeit.



Der Consultant Peter Simpson - Australien beim Erstellen einer Organisierungstafel mit einem Kunden

Jede dieser Beratungsfirmen hat sich auf die Beratung von bestimmten Bereichen und Zielgruppen spezialisiert. Sie liefern zum größten Teil an klein- bis mittelständische Firmen, beraten aber auch große Firmen und Behörden.



Luis Colon, von MGE Inc. - USA liefert hier ein Seminar über die Emotionsskala zu 70 Regierungsmitgliedern und Senatoren auf einer ihrer jährlichen Konferenzen.

Tschechische Republik: In Prag gibt es die Firma Business Success, die mit ihrem 50 - köpfigen Beraterteam das Hubbard-Management-System® an über 10 000 Mitarbeiter in tschechischen Firmen geschult hat.



Business Success hier bei einer Mitarbeiterschulung in einem Industriebetrieb

Zusätzlich vermitteln sie der tschechischen Geschäftswelt, durch Fernseh-Sendungen und in Artikeln von Business-Magazinen, organisatorische Grundlagen.



Mitarbeiterschulung in einem KFZ Betrieb durch Business Success – Tschechische Rep.

Ihr Unterrichtsprogramm, Kurse und Seminare, wurden jetzt offiziell von der tschechischen Republik genehmigt.



Schweden: Es gibt in Schweden die Firma Performia. Diese hat sich auf die Einstellung von Personal spezialisiert. Sie schult u.a. die Personalabteilungen von Firmen zum Thema: „Wie findet man das richtige Personal.“



Eine Reihe selbst entwickelter Ausbildungsvideos trainiert Führungskräfte verschiedenster Firmen, darüber wie man tüchtige Leute von Faulenzern unterscheidet.



Performia bei Schulungen

Performia ist über Schweden hinaus in 21 Ländern vertreten und in den letzten Jahren wurden über 4000 Unternehmen von Ihnen geschult. Sie halfen so z.B. dem größten Küchenhersteller in Russland, Forema Kitchens, sein Unternehmen erfolgreich zu expandieren.



Auch beim Versandriesen DHL in der Slowakei wurde die Abteilung für die Einstellung von Führungskräften von Performia geschult.

Israel: Hier ist seit Jahren die Berater-Firma Power Business Consultants aktiv. Sie bekamen von Professor Shimon Shetreet, der 12 Jahre Kabinettsminister in der israelischen Regierung war, eine Auszeichnung für ihre positive Einwirkung auf die Wirtschaft überreicht.



Er bezeichnet Power Consultants als das Unternehmen, das den klein- und mittelständischen Unternehmen Israels das gibt, was sie brauchen, um zu wachsen und so der Katalysator für die Wirtschaft des Landes zu sein.

IMPRESSUM:

Verleger: MARTIN KOLB – private Akademie für Management und Kommunikation GmbH,
Eisenbahnstr. 59, 73265 Dettingen

Verantwortlicher Redakteur: Anja Kolb

Druck: MARTIN KOLB GmbH, Eisenbahnstr. 59, 73265 Dettingen

© 2009 MARTIN KOLB GmbH. Alle Rechte vorbehalten. Quelle: Bild Weltkugel pixelio. Sonstige Bilder und Statistiken: Prosperity Magazin und Hubbard College of Administration International. IA Nr: 09050901EU. Dankbare Anerkennung gilt der L. Ron Hubbard Library für die Genehmigung zur Wiedergabe ausgewählter Texte aus den urheberrechtlich geschützten Werken von L. Ron Hubbard. Das Hubbard Management-System und L. Ron Hubbard sind Marken im Besitz von RTC und werden mit dessen Erlaubnis verwendet.